

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบุตุลี อำเภอดงหลวง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑) การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและ กรอบอัตรากำลัง	แผนอัตรากำลังมีความสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบุตุลี	จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลังเพื่อทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๒) การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการ เป็น ตามพันธกิจและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีการออกคำสั่งให้บุคลากรปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนตามหน้าที่รับผิดชอบ	ประชุมหัวหน้าส่วนเพื่อวิเคราะห์ ทบทวนกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจ ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ผู้รับการประเมินได้รับการประเมินอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส	ประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๔) การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัย ในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้าน ความปลอดภัยในการทำงานที่ดีขึ้น	ส่งเสริมบุคลากรด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานสะอาด มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ -หลักสูตรนิติกร -หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน -หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล -หลักสูตรนักวิชาการ - สาธารณสุข -หลักสูตรนักวิชาการศึกษา -หลักสูตรวิศวกรรมโยธา -หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน -หลักสูตรนายช่างโยธา	บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
-หลักสูตรเจ้าหน้าที่งานธุรการ -หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน				
๓. โครงการจัดเก็บค่าน้ำประปาด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้าน เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๔. โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๕. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๖. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากรในองค์กร	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพ (ร้อยละ ๘๐)	๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนุสี อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๘. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๙. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๑๐. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑๑. โครงการทิวทัศน์โตเข้าวัด	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติดีการ เป็นข้าราชการ ที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ทิวทัศน์โต ไปวัดและ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔
๑๒. โครงการจัดกิจกรรมการด้าน พุทธจริยธรรมรื้อฟื้น ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติดีการ เป็นข้าราชการ ที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศ เจตนารมณ์ และเข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔
๑๓. โครงการปลูกต้นไม้เนื่องในวัน สำคัญต่าง ๆ	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติดีการ เป็นข้าราชการ ที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ปลูก ต้นไม้และเข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔
๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำ ชุมชน และคณะกรรมการต่างๆ	บุคลากร ได้รับการพัฒนาองค์ ความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติราชการการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล คันธุลี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ประเมิน การทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔
รวมงบประมาณ				๑,๑๕๕,๐๐๐

805,000