

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคันธูลี อำเภอนาทน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑) การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและ กรอบอัตรากำลัง	แผนอัตรากำลังมีความสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคันธูลี	จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๒) การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการ จำเป็น ตามพันธกิจและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีการออกคำสั่งให้บุคลากรปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนตามหน้าที่รับผิดชอบ	ประชุมหัวหน้าส่วนเพื่อวิเคราะห์ ทบทวนกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ผู้รับการประเมินได้รับการประเมิน อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๔) การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัย ในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ดีขึ้น	ส่งเสริมบุคลากรด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานสะอาด มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี อำเภอนาทม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุ ค ล า ก ร ทู ก ร ะ ด ั บ มีค ว า ม ร ู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ที่ กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น บรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ -หลักสูตรนิติกร -หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน -หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล -หลักสูตรนักวิชาการ สาธารณสุข -หลักสูตรนักวิชาการศึกษา -หลักสูตรวิศวกรโยธา -หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน -หลักสูตรนายช่างโยธา	บุ ค ล า ก ร ทู ก ร ะ ด ั บ มีค ว า ม ร ู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ที่ กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
-หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ -หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน				
๓. โครงการจัดเก็บค่าน้ำประปาด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้าน เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๔. โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๕. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๖. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากรในองค์กร	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจ สุขภาพ (ร้อยละ ๘๐)	๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๘. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๙. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๑๐. โครงการแข่งขันกีฬาต้านทุจริตฯ สร้างความโปร่งใสและซื่อสัตย์	บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้าง และสร้างความสมัครสมานสามัคคีภายในตำบล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ (ร้อยละ ๘๐)	๓๕๐,๐๐๐	เมษายน ๒๕๖๘
๑๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน การทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑๒. โครงการหิ้วปิ่นโตเข้าวัด	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการ ที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่หิ้วปิ่นโต ไปวัดและ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๑๓. โครงการจัดกิจกรรมการด้าน ทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการ ที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศ เจตนารมณ์ และเข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๑๔. โครงการปลูกต้นไม้เนื่องในวัน สำคัญต่าง ๆ	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการ ที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ปลูก ต้นไม้และเข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๑๕.โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำ ชุมชน และคณะกรรมการต่างๆ	บุคลากร ได้รับการพัฒนาองค์ ความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติราชการการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล คันธุลี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ประเมิน การทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘
รวมงบประมาณ			๑,๑๕๕,๐๐๐	